

# COMPLIANCE LABORAL EN MATERIA DE IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN

Con la normativa aprobada en los últimos años en materia de igualdad – desde los RDL 901/2020 y 902/2020 sobre planes de igualdad y transparencia retributiva hasta la Ley 4/2023 (conocida como “Ley Trans”) – el legislador ha creado nuevas obligaciones de compliance en materia de igualdad y no discriminación.

En esta sesión, se abordarán cuáles son las nuevas obligaciones de cumplimiento normativo empresarial en esta materia (planes de igualdad, registro retributivo, protocolos contra el acoso y violencia sexual, el acoso por razón de sexo y frente al acoso y violencia contra las personas LGTBI...) y cómo implementar las mismas correctamente.



**Tatiana Muñoz**  
Asociada sénior del  
área laboral de  
**Cuatrecasas**



**Carmen Bardi**  
Asociada principal del  
área laboral de  
**Cuatrecasas**

Con financiación de:



**Conselleria d'Empresa,  
Ocupació i Energia**

Direcció General de Treball  
i Salut Laboral



**Jueves, 13 de junio de 2024**  
**De 9.30 a 11.00 h**

**ASISTENCIA GRATUITA**

**SESIÓN PRESENCIAL**

**CAEB MENORCA**

Carrer d' Artrutx, 10 Esc E 2º  
POIMA Maó

**INSCRIBIRSE**

