



## C03/IGU/2024 – LEY DE PARIDAD, ¿QUÉ IMPLICA?

El pasado 2 de agosto se publicó la [Ley Orgánica de representación paritaria y presencia equilibrada de mujeres y hombres](#). Dicha norma traspone la Directiva (UE) 2022/2381 modificando, en nuestro ámbito legislativo, la Ley de Sociedades de Capital y la Ley de los Mercados de Valores y de los Servicios de Inversión. En el ámbito societario es interesante saber que afecta a:

- **Sociedades cotizadas** en mercados regulados.
- Sociedades **no cotizadas** en mercados regulados que tengan la consideración de **entidad de interés público**.

En estas corporaciones se introducen ciertas obligaciones relativas a sus **consejos de administración y a la alta dirección**:

- En cuanto a los consejos de administración deberán:
  - o **Tener** una presencia mínima del **40%** de personas del **sexo menos representado**.
  - o **Adecuar** los **procesos de selección** para **garantizar** un proceso **no discriminatorio** cuando no se cumpla el umbral del 40% para la consecución de dicho objetivo.
  - o **Establecer** un procedimiento de selección de sus miembros que **favorezca la igualdad** entre hombres y mujeres.
- En cuanto a la **alta dirección** deberá **velar** por una presencia mínima del **40%** de personas del **sexo menos representado**.

El incumplimiento de lo estipulado anteriormente se entenderá como una **infracción grave** por parte de las **sociedades cotizadas**.

Además, esta norma también afecta a **las asociaciones empresariales, fundaciones, organizaciones del Tercer Sector de acción social y entidades de la economía social**, que, a partir del 30 de junio de 2028, deberán incluir ciertas previsiones.

En cuanto a las **asociaciones empresariales**:

- sus órganos de representación, gobierno y administración (referidos en el artículo 87 Estatuto de los Trabajadores) se **nombrarán** atendiendo el **principio de representación paritaria y presencia equilibrada entre mujeres y hombres**.
- Si no se alcanza el **40% del sexo menos representado** deberá proporcionarse una **justificación motivada** de la causa, así como las **medidas adoptadas** para alcanzar ese porcentaje.

### Contacto:

Las empresas pueden solicitar información y asesoramiento a través de este [FORMULARIO DE CONSULTA](#)

[Maria Sastre Plomer](#)

igualdad@caeb.com.es Tel. 971 70 60 14 [www.caeb.es/igualdad](http://www.caeb.es/igualdad)