

¿QUÉ ES LA BRECHA SALARIAL?

ES LA DIFERENCIA EXISTENTE ENTRE LOS SALARIOS PERCIBIDOS POR LA PLANTILLA, EN FUNCIÓN DE SU SEXO

ENTONCES...

¿QUÉ FACTORES SE TIENEN EN CUENTA PARA ANALIZAR LA BRECHA SALARIAL EN LAS EMPRESAS?

SALARIO BASE ANUAL

COMPLEMENTOS SALARIALES

- Plus de antigüedad
- Plus de nocturnidad

COMPLEMENTOS EXTRASALARIALES

- Plus de distancia
- Dietas

POR TANTO...

¿QUÉ INFLUYE EN LA BRECHA SALARIAL?

- Las desigualdades del mercado
- Los estereotipos de género, sobre todo en aspectos relacionados con la conciliación y la corresponsabilidad
- La masculinización y/o feminización de los puestos de trabajo
- La feminización de la parcialidad
- Etc..

NO ES SÓLO UN CONCEPTO NUMÉRICO, ANALIZA TODOS LOS FACTORES QUE INCIDEN DENTRO DE LA RETRIBUCIÓN DE UN PUESTO DE TRABAJO DE IGUAL VALOR

¿CÓMO LO AFRONTAMOS?

TODAS LAS EMPRESAS TIENEN QUE REALIZAR UN **REGISTRO RETRIBUTIVO ANUAL**

- Si existen brechas **iguales o superiores al 25%** se deben planificar medidas de actuación para disminuir ese porcentaje

EMPRESAS DE MÁS DE 50 PERSONAS TRABAJADORAS

- Realización de la **auditoría retributiva**

¿QUIERES QUE TE ASESOREMOS SOBRE LAS OBLIGACIONES EN MATERIA DE IGUALDAD PARA LAS EMPRESAS?

¡CONTACTA!

igualdad@caeb.com.es www.caeb.es/igualdad