



FLEXIWORKING y PRESENCIALIDAD INTELIGENTE

NUEVAS TENDENCIAS PARA CREAR UN ENTORNO LABORAL MÁS EFICIENTE Y ADAPTADO A LAS NECESIDADES DE LAS PERSONAS TRABAJADORAS

Medidas para ofrecer a las personas empleadas opciones flexibles en cuanto a **cuándo y dónde** realizar su trabajo para adaptarlo a sus necesidades personales y profesionales.

- **Horarios flexibles**, con ciertos márgenes para el inicio y finalización de la jornada laboral.
- **Trabajo remoto**, con **tecnologías** que permiten el desarrollo de las tareas, la comunicación y la colaboración efectiva entre el personal desde casa o desde cualquier lugar fuera de la oficina.
- **Oportunidad de trabajo a tiempo parcial**, para quienes tienen responsabilidades familiares o personales.

¿ PARA QUÉ ?

- ✓ Se facilita la **atracción y retención** de talento.
- ✓ Se mejora la **motivación** y compromiso de los equipos y, con ello, su **productividad**.
- ✓ Se reducen **costes** asociados con la infraestructura de oficinas, como la energía y el espacio de oficina.
- ✓ Se facilita la **diversidad y equidad** de género en la empresa.
- ✓ Se favorece la **adaptabilidad** de la organización ante cambios imprevistos por crisis económicas o situaciones de emergencia.
- ✓ Se genera un impacto positivo en la lucha contra el cambio climático gracias a la **reducción de las emisiones de carbono**.
- ✓ Se realiza una **evaluación del desempeño** en base a resultados.